

SOSTENIAMO I COLLEGHI



La lettera al Direttore della
Direzione del personale



L'allegato per la RACCOLTA FIRME
a sostegno dei colleghi

Roma, 10 giugno 2019

In occasione dell'evento organizzato dalla Direzione del personale, in collaborazione con la Direzione della comunicazione, svoltosi il 3 giugno u.s. nella sede centrale del MEF, avente come tema "Potere e discriminazioni sui luoghi di lavoro", alcuni nostri colleghi audiolesi, venuti a sapere che l'Amministrazione non aveva fornito per l'occasione un interprete, hanno deciso di ingaggiarne uno a proprie spese al fine di poter intervenire all'evento.

L'intervento provvidenziale della dott.ssa Monica Parrella - neo Direttore della Direzione del Personale - a seguito delle rimostranze di alcuni colleghi, sostenuti dalla nostra O.S., ha permesso di ingaggiare un interprete in tempo utile e a spese dell'Amministrazione. Dobbiamo riconoscere al nuovo Direttore della Direzione del Personale il merito di aver evitato una (ennesima?) brutta figura al MEF, Dicastero che sembra, da quello che purtroppo siamo stati abituati a vedere, avere "figli e figliastri".

Oltre ad augurarci, di cuore, che l'intervento della Dott.ssa Parrella sia conseguenza di una nuova gestione, più attenta a tutti i lavoratori e che rompa con le brutte abitudini del passato, abbiamo pensato di inviarle una lettera (potete leggerla [qui](#)) non solo per ringraziarla, ma anche per sottoporle due proposte concrete che possono giovare sia ai colleghi che hanno delle disabilità che alle loro famiglie, oltreché ai colleghi che hanno in famiglia soggetti diversamente abili:

1. la prima, è quella di introdurre le dirette streaming con la sottotitolazione per consentire la partecipazione agli eventi anche ai colleghi sordi/oralisti in servizio nelle delle sedi periferiche;
2. la seconda, più generale, è quella di introdurre all'interno del MEF la figura del "Disability Manager", cioè la figura, come abbiamo meglio spiegato nella lettera, di un "referente per le problematiche connesse al mondo della disabilità nei diversi

ambiti di competenza, che promuova e controlli le politiche sulla disabilità, cercando di facilitare l'incontro delle esigenze di questi lavoratori con quelle del datore di lavoro e dei colleghi”.

Cari colleghi, per sostenere meglio questa nostra iniziativa, che sarà supportata anche dall'Ufficio Politiche della Disabilità della nostra Confederazione UGL, sarebbe necessario un piccolo contributo da parte vostra che può esplicitarsi, anche in uno solo dei seguenti modi:

- partecipando alla raccolta di firme per sensibilizzare l'Amministrazione in tal senso; a tal riguardo inviate per email a disability.mef@uglfunzionepubblica.it il MODULO linkabile [qui](#) o, se preferite, incorporate il testo direttamente nella vostra mail;
- diventando referente di questa iniziativa nella tua sede;
- aderendo al nostro sindacato, in modo da avere la forza di un'adeguata rappresentanza per sostenere questa e altre iniziative a favore dei lavoratori tutti e di categorie di lavoratori che presentano problemi comuni; al riguardo, nella consapevolezza che per esercitare un'azione sindacale efficace occorre essere “dentro” i luoghi di lavoro e avere un'interazione costante con gli iscritti, sappi che è nostro intendimento creare anche nella tua sede una nostra struttura organizzativa periferica. Se vuoi farne parte, scrivimi.

NON FACCIAMO PROSELITISMO TANTO PER FARLO, MA CHIEDIAMO L'INTERVENTO DEI COLLEGHI PER REALIZZARE COSE CONCRETE!

CI SERVONO, INSOMMA, SOPRATTUTTO COLLEGHI CHE PARTECIPANO, NON SEMPLICI VOTI.

Un abbraccio,

Michele Tedone
Coordinatore Nazionale MEF
UGL Funzione Pubblica

